

## 164. LA PENSÉE SOCIALISTE - LES 36 HEURES

- man aan het werk, steekt behang af.
- commentaarstem: comité de chômage van Charleroi brengt zijn lokaal in orde
- ook anderen, vooral ouderen, zijn aan het werk. Een vrouw geeft uitleg, bekritiseert het feit dat er overal gesaneerd wordt, in het personeel gesneden wordt, maar dat de lonen blijven stijgen. De banken profiteren het meest en investeren vervolgens in het buitenland. Werknemers moeten beschermd worden tegen het patronaat (protéger contre le profit du patronat). De rationalisaties creëren een kleine maar zeer goed betaalde kaste.
- een andere man haalt het thema van de 36-urenweek aan
- slogan in tekstballon: "avec le FGTB priorité pour l'emploi!"
- Commentaarstem: Institut Emile Vandervelde présente une émission ... 36 heures"
- commentator: er zijn 285 000 werklozen, 1 op 8 in Wallonië is werkloos. Tel daar de vrouwen, jongeren en deeltijds werklozen bij en er zijn 500 000 werklozen in België. Door nakende sluitingen zal er in 1977 nog extra banenverlies zijn. De toekomst ziet er niet beter uit. FGTB reageert hierop met een nieuwe industriële politiek (un nouveau politique industriel), vooral publiek en de 36-urenweek. In wat volgt komen delegees uit verschillende bedrijven aan het woord over het voorstel van de 36-urenweek en hoe dat in hun bedrijf ontvangen wordt.
- Commentator en delegee FN Herstal (Luik). FN draait maar toch is er banenverlies. De opvatting is dat de werktijdverkorting (réduction de temps de travail) nodig is maar niet onmiddellijk extra banen zal creëren.
- Regionale bijeenkomst van delegees uit de metaalsector uit Luik. Robert Gilly (???), président - voorzitter, spreekt de zaal toe. Een werktijdverkorting kan in geen geval gepaard gaan met loonverlies. Hij heeft het ook over de deeltijdse werkloosheid. Dit is een grote kost voor de overheid, en toch bleef de industriële productie even hoog. Tussenshots van toehoorders.
- Interview met Georges Mormans (?), delegee van Schreder (?) met 300 werknemers. Daar zijn de werknemers 1 dag per week werkloos en gaan er veel op brugpensioen. Hij is van mening dat de arbeidsduurverkorting interprofessioneel moet afgesproken worden.
- Rond de tafel zitten delegees van de Centrale Generale van de regio Charleroi. Deze streek is zwaar getroffen door de economische crisis.
- delegee: 90 % van de werknemers gaat akkoord, dit om de werkloosheid te doen dalen en jobs te creëren.
- delegee uit glassector: door de toenemende mechanisatie zijn de jobs gedaald. 36-uren kan een oplossing bieden.
- delegee uit chemiesector: 36-urenweek is een middel tegen jobverlies
- vertegenwoordiger centrale générale: de meeste werknemers gaan akkoord, maar elke sector geeft er zijn eigen invulling aan.
- commentator: er zijn 3 oplossingen
  1. behoud van de 40-urenweek, maar verlies aan jobs
  2. voorstel patronaat: deeltijds werken, maar salarisverlies
  3. 36-urenweek zonder loonverlies
- Georges Debunne legt uit waarom FGTB dit verkiest. Hij benadrukt dat het gaat om een uitzonderlijke situatie en een uitzonderlijke oplossing. Daarmee verwijst hij naar het verleden waar de arbeidsduurverkorting steeds in het teken stond van sociale vooruitgang. Nu gaat het om jobs redden. 36-urenweek in 1980 is het doel. Het patronaat weigert om de discussie hierover aan te gaan. FGTB is van mening dat arbeidsduurvermindering te verkiezen is boven loonsverhoging.
- tekstballon: "avec la FGTB priorité pour l'emploi!"